



# COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

**COPIA**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 56 del 04-06-2020**

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventi** il giorno **quattro** del mese di **giugno** alle ore **15:00**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

|                  |              |          |
|------------------|--------------|----------|
| Pagnoni Fabrizio | SINDACO      | Presente |
| Orsini Franca    | VICE SINDACO | Presente |
| Cirelli Bruna    | ASSESSORE    | Presente |
| Baraldi Massimo  | ASSESSORE    | Presente |
| Grandi Simone    | ASSESSORE    | Presente |
| Pirani Cristiano | ASSESSORE    | Presente |

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 0**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE REGGENTE Sattin Rita che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. Pagnoni Fabrizio che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - APPROVAZIONE**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamate:

la delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 30-01-2019, esecutiva ai sensi di legge con la quale si approvava il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019;

la delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 08-01-2019 con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;

la propria delibera n. 13 del 31-01-2019, esecutiva ai sensi di legge con la quale si approvava il piano esecutivo di gestione anno 2019;

le delibere 5 e 6 del 2012 della CIVIT;

Vista la relazione sulla performance dell'anno 2019 all'uopo predisposta che allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che dalla relazione alla performance si evince che gli obiettivi sono stati complessivamente raggiunti;

Ritenuto ora procedere alla approvazione della relazione sulla performance e di inviarla al nucleo di valutazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso Segretario Generale Reggente, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, palesemente resa per alzata di mano;

## **DELIBERA**

- 1) di approvare la relazione sulla performance anno 2019 che allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di inviare copia della relazione testè approvata al nucleo di valutazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
- 3) di dare atto che il responsabile del procedimento è il Segretario Generale Reggente Dott.ssa Rita Sattin;
- 4) di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile stante l'urgenza a provvedere a dare esecuzione a quanto contenuto nella deliberazione e alla sua pubblicazione sul sito istituzionale "Albo Pretorio" ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.LGS.267/00.

PG/lt



# COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
F.to Pagnoni Fabrizio

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
F.to Sattin Rita

Proposta N. 172  
CONTRATTI

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 - APPROVAZIONE

Responsabile del procedimento: Sattin Rita

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Li, 29-05-2020

**IL RESPONSABILE**  
F.to Sattin Rita  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 11-06-2020

**L'INCARICATO DELLA  
PUBBLICAZIONE**  
F.to Sattin Rita



**Comune di Copparo**

---

**Provincia di Ferrara**

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2019**

#### **01. Il contesto di riferimento**

Il comune di Copparo insiste su un territorio che ha n. 16.234 abitanti, l'ente si caratterizza di n. 22 uffici per una quotazione organica composta di n. 54 dipendenti full time e n. 1 part time. Inoltre nel corso dell'anno in esame si sono verificate n. 3 assunzioni a tempo pieno e n. 4 cessazioni a tempo pieno.

#### **02. La programmazione e i risultati raggiunti**

La programmazione si è articolata in n. 6 progetti a loro volta declinati in n. 7 obiettivi settoriali e n. 8 obiettivi trasversali il cui conseguimento complessivo è di 97.1%. Nel complesso si può affermare che la struttura ha mantenuto un livello di performance corrispondente alle aspettative, in considerazione delle specifiche contingenze verificatesi nell'anno oggetto della valutazione.

#### **03. le criticità e le opportunità**

Nel corso dell'anno in esame il comune ha partecipato attivamente alla definizione del nuovo assetto dell'unione a cui è trasferita parte delle competenze dell'ente. Inoltre è da evidenziare l'importante tornata elettorale che ha segnato un cambiamento nell'organizzazione a cui si aggiunge l'approvazione di documenti di programmazione e metodologici che hanno segnato una fase di nuovo assetto organizzativo

#### **04. la prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa**

Nel piano delle performance risultano specifici obiettivi trasversali connessi agli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa. Nel corso dell'anno sono state effettuate le verifiche riguardo il rispetto degli obblighi di trasparenza amministrativa.

#### **05. le risorse, l'efficienza e l'economicità**

La definizione degli obiettivi è stata caratterizzata dalla focalizzazione su specifiche azioni che non sempre hanno avuto un diretto riferimento con la gestione delle risorse.

#### **06. il ciclo della performance, punti di forza e di debolezza**

La programmazione della performance ha manifestato una criticità rappresentata dalla tardiva approvazione del piano e dalla difficoltà oggettiva di poterne ridefinire i contenuti a seguito dell'avvicinarsi della guida all'amministrazione dell'ente.