

Comune di COPPARO
(Provincia di Ferrara)



L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA

VERBALE N. 108 del _____

Oggetto: Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023 – artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

L'anno 2023 il giorno _____ del mese di dicembre il Collegio dei Revisori, nominato con atto consiliare n. 76 del 29/11/2021 così costituito:

- Dott. Claudio Malavasi – Presidente
- Dott. Paolo Rebucci – Componente
- Dott.ssa Daniela Manicardi- Componente

Premesso

In data 20/12/2023, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023 – economico
- Ipotesi contratto collettivo integrativo 2023 – 2025 – giuridico;
- Nota a verbale rappresentanza sindacale;
- Prospetto costituzione fondo risorse contrattazione integrativa – allegato B;
- Prospetto fondo risorse decentrate anno 2022 – utilizzo – Allegato C;

- Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente sottoscritto il 19/12/2023 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 del Comune di Copparo (art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165/2001);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'ipotesi di CDI anno 2023 contenente il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 derivante dall'applicazione delle norme di legge;

Richiamati

- La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;
- La Determinazione n. 261 del 07/06/2023 di costituzione parte fissa e variabile parte obbligatoria, con parere del Collegio dei Revisori n. 77 del 09/06/2023;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 13/06/2023 avente ad oggetto "Art. 175 D. Lgs. n. 267/2000 – Variazione al Bilancio di Previsione 2023 – 2025, esercizio 2023 con applicazione di avanzo accantonato, adottata in via d'urgenza dalla Giunta Comunale per corresponsione salario accessorio triennio 2019 – 2021" con parere del Collegio dei Revisori n. 79 del 16/06/2023;
- La Determinazione n. 436 del 07/09/2023 avente ad oggetto la costituzione totale del fondo risorse decentrate parte fissa e variabile, con il parere del Collegio dei Revisori n. 92 del 07/09/2023;

Esaminati

I documenti di cui sopra;

Precisato

Che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Copparo anno 2023, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 634/2023, per un importo di € 226.318,19, di cui € 206.177,60 di risorse stabili e € 20.140,59 di risorse variabili, come segue:

COMUNE COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 costituzione

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 155.991,39
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 3.085,05
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 16.507,92
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	€ -
Art.79, comma 1 lett.b) CCNL2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 4.647,50
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	€ 4.000,00
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 4.735,53
Art.79, comma 1 bis CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	€ 10.491,78
Art.17, comma 6	AMPLIAMENTO DELLE FACOLTA' DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPARMI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 6.695,00
Decurtazioni		
Art.79, comma 1, lett.a (art.67 comma 2 lett.e CCNL 2016-2018)	risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2023	-€ 5.099,24
Totale Risorse Stabili		€ 206.177,60
RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	€ 75,60
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 519,48
Art.79, comma 2, lett.b) CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per max 3.116,45	€ 1.298,52
Art.79, comma 2, lett.c) CCNL 2019-2021	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA -	
Art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -
Art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE (anno 2022) e anno 2023	€ 3.620,40
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 5.331,59
Art.79, comma 1 lett.b) e comma 5 CCNL2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 NON UTILIZZATA NEI PRECEDENTI FONDI	€ 9.295,00
Risorse variabili soggette al limite		€ 20.140,59
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		€ 226.318,19
RISORSE stabili (escluse dal limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 3.085,05
Art.79, comma 2 lett.b) CCNL 2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-€ 4.647,50
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	-€ 4.735,53
Art.79, comma 1 bis CCNL2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	-€ 10.491,78
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	-€ 4.000,00
Risorse stabili escluse dal limite		-€ 31.882,53
RISORSE variabili (escluse dal limite)		
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	-€ 75,60
Art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -
Art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	-€ 3.620,40
Art.79, comma 1 lett.b) e comma 5 CCNL2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 NON UTILIZZATA NEI PRECEDENTI FONDI	-€ 9.295,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 5.331,59
Risorse variabili escluse dal limite		-€ 18.322,59
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 € 176.135,00 - €5.099,00 + €6.895 decurtazione da risorse EQ che trovano compensazione all'interno del salario accessorio dell'Ente = €177.931,00		€ 176.113,07

COMUNE DI COPPARO				
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - utilizzo				
UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 1			finanziati con risorse stabili	
ART.80 comma 1 CCNL 1611/2022	Indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/01/2004		€ 32.750,00	
	art. 78 comma 3 lett.b) CCNL 16/11/2022 progressioni economiche in godimento al 1 aprile 2023 (attribuite ex art.16 del CCNL 21/05/18) e differenziali B3-D3		€ 93.957,87	
	indennità personale educativo		€ 11.400,00	
	art.14 CCNL 16/11/2022 - nuovi differenziali attribuiti con decorrenza anno 2023		€ 19.050,00	
Totale			€ 157.157,87	
UTILIZZO RISORE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 2			finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili
ART.80 comma 2 CCNL 1611/2022	ART.84 CCNL 1611/2022 - compensi per indennità specifiche responsabilità		€ 22.000,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. a indennità condizioni di lavoro - rischio		€ 5.300,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. b indennità condizioni di lavoro - disagio		€ 3.700,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. C indennità condizioni di lavoro maneggio valori		€ 1.300,00	
	maggiorazioni festive		€ 500,00	
	premi correlati alla performance organizzativa		€ 13.800,00	
	premi correlati a specifici obiettivi: (centri estivi n.11 educatrici per € 400,00) progetto teatro e € 1.600,00			€ 6.000,00
	premi correlati alla performance individuale. (art.80 comma 2 almeno il 30% delle risorse di cui all'art.79 comma 2 (con esclusione delle lett.c,f,g).)		€ 2.419,73	€ 14.064,99
	compensi istat			€ 75,60
	art.81 - differenziale del premio individuale			
Totale			€ 49.019,73	€ 20.140,59
			finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili
RISORSE STANZIATE			€ 206.177,60	€ 20.140,59
RISORSE GIA' FINALIZZATE			€ 206.177,60	€ 20.140,59
RISORSE DA FINALIZZARE			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023			€ 226.318,19	

Ricordato che

- l'art. 40, comma sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001";
- l'art. 40 – bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 dispone "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle

norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3 – quinquies, sesto periodo”;

- la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che “gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento”;

Vista

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente sottoscritto il 19/12/2023 del Comune di Copparo, contenente i criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2023;

Visto

Inoltre il parere reso dal responsabile in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

Dato atto

Che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto ciò premesso

il Collegio dei Revisori,

Verificato che le risorse del Fondo 2023 sono coerenti con la normativa in essere al fine del contenimento delle spese di personale, e vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

CERTIFICA

Che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente, sottoscritto il 19/12/2023, contenente il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023, del Comune di Copparo rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

Il proprio parere favorevole alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Copparo sottoscritto il 19/12/2023 contenente il riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2023;

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Presidente dott. Claudio Malavasi
(F.to digitalmente)

Componente dott. Paolo Rebusci
(F.to digitalmente)

Componente dott.ssa Daniela Manicardi
(F.to digitalmente)